



RAPPORT D'ACTIVITES IEP 2021

Rapport Moral

2021 a encore été une année mouvementée pour Initiative Emploi Partagé ; la pandémie, les absences maladies générées et les consignes sanitaires en continuelle évolution n'ont pas simplifié l'organisation des adhérents et de notre équipe de gestion.

Je remercie l'ensemble des adhérents et des salariés pour l'adaptabilité, la compréhension et l'efficacité déployées.

Malgré ce contexte compliqué, Initiative Emplois Partagé a su consolider son positionnement et atteindre ses objectifs.

Comme nous nous y étions engagés l'année dernière, les résultats équilibrés sont notamment liés aux actions de recherche de nouveaux adhérents, de nouveaux collaborateurs et de nouveaux métiers à développer. Actions appuyées par l'arrivée d'un salarié en contrat d'alternance.

Nous nous sommes aussi rapprochés d'autres groupements d'employeurs pour dynamiser le temps partagé.

L'activité a progressé d'environ 10% à 346633 € et le résultat reste équilibré à 6 197 €.

2021 est aussi l'année de préparation à la mise en place du changement du système de classification et de rémunération de notre convention collective (avenant 182).

Nous en avons profité pour changer de logiciel de paie au 01/01/2022 (OPTAVIS)

Notre métier et nos valeurs prennent encore plus de sens dans le contexte économique actuel en permettant la sécurité et la pérennisation de l'emploi. Les entreprises vont se projeter à nouveau dans l'avenir et Initiative Emplois Partagé répondra présent.

Nos actions pour 2022 seront dans la continuité de cette année écoulée, et nous conforterons notre organisation interne pour être encore plus présents auprès de nos adhérents et de nos salariés.



Philippe POTEREL

Président du groupement d'employeurs IEP

Rapport d'activités

En quelques mots :

L'année 2021 est bien différente de la précédente. Même si en 2020, l'activité d'IEP n'avait pas été particulièrement touchée par le COVID 19, nous constatons tout de même des différences au niveau des demandes de nos adhérents.

Nous notons une augmentation de notre nombre d'adhérents, en passant à presque 30 sur l'année 2021. Cela nous permet de diversifier nos secteurs d'intervention et de développer de nouvelles mutualisations.

Pour rappel, IEP a été créée en 2016 et a donc fêté ses 5 ans d'existence en 2021. Malgré des hauts et des bas sur les précédentes années, nous pourrons, au travers de ce rapport, constater une stabilité de la structure en cumulant depuis maintenant 4 ans un résultat excédentaire.

Pour cela, nous pouvons nous appuyer sur un Conseil d'Administration très présent, une équipe administrative motivée et des salariés sur le terrain rigoureux.

Les Salariés :

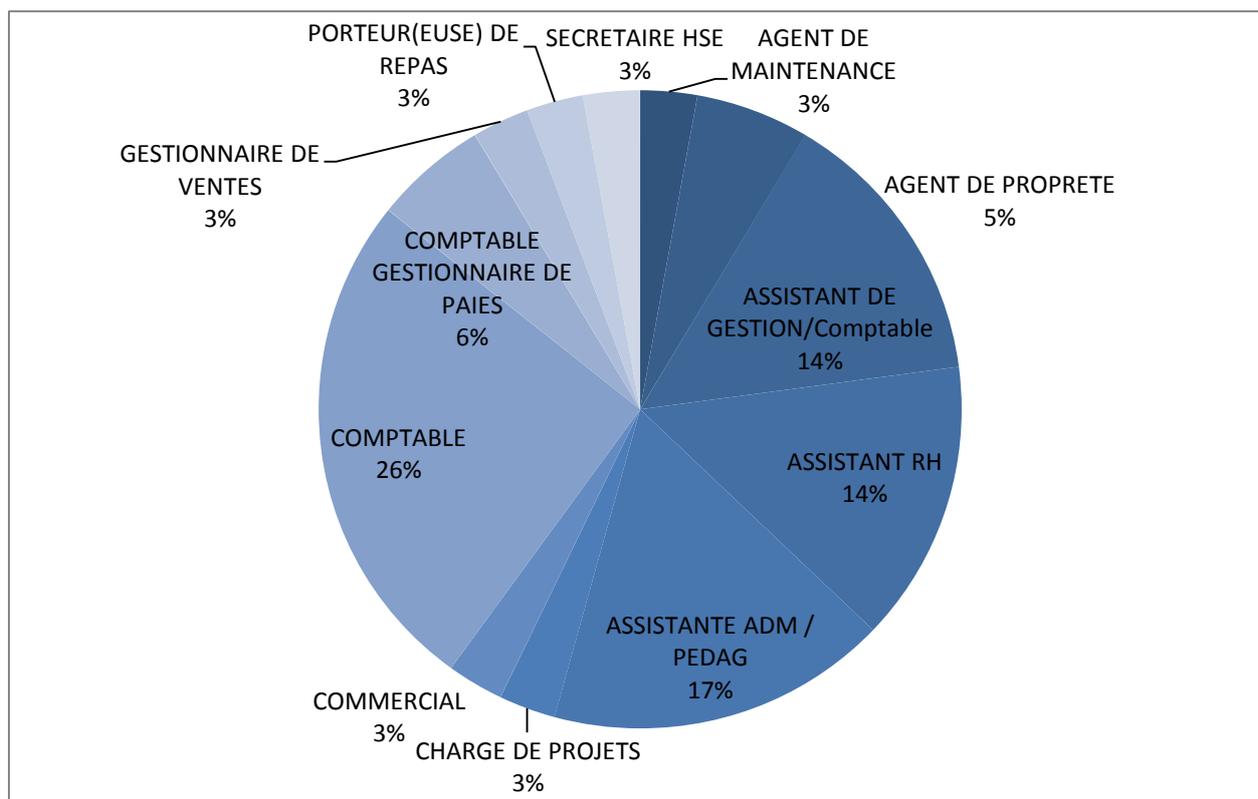


35 SALARIES SUR L'ANNEE



30 Femmes et 5 Hommes

12 METIERS REPRESENTES



Nous avons à cœur de donner du sens à l'emploi partagé en proposant à nos salariés des contrats de travail qui couvrent leurs besoins : un temps partiel choisi ou un temps plein en intervenant auprès de différents adhérents (entre 2 et 5).

Nous nous sommes spécialisés dans le recrutement des fonctions supports et l'équipe possède les qualifications nécessaires pour accompagner nos adhérents, nos prospects dans l'identification de leurs besoins et la mise en œuvre de leur recrutement via la mise à disposition de personnel formé.

Nous avons également quelques métiers plus opérationnels qui sont représentés comme les agents de maintenance, les livreurs de repas à domicile, mais restons bien dans notre cœur de métiers qui est la mutualisation des fonctions supports (comptabilité, administratif, paie, ressources humaines...)

Du côté de nos salariés, il est intéressant également de noter que plus de 50% ne souhaitent pas de mutualisation, mais sont à la recherche d'un complément d'activités dû au développement d'une activité professionnelle indépendante (type freelance, métier libéral dans le bien-être...)

Les adhérents :



28 adhérents



Nantes et son agglomération
pour 90% des lieux de travail

14 secteurs d'activités représentés



Du côté de nos adhérents, le secteur le plus représenté en 2021 est celui de la formation et du logement. IEP avait été créée pour répondre aux besoins des structures fiscalisées avec une spécificité dans l'Economie Sociale et Solidaire. Au fur et à mesure de son développement, nous tendons vers notre objectif de développer ce secteur d'activités.

Pour répondre à tous ces besoins, l'équipe administrative en place met tout en œuvre pour être réactive et au plus près des adhérents. La partie administrative représentée en 2021 :



185 factures

400 bulletins de salaires



21 nouveaux contrats de travail

Un Groupement d'Employeurs n'est opérationnel que si l'équipe gestionnaire est en mesure de répondre aux attentes des adhérents.

Plus qu'un Groupement d'Employeurs, nous avons à cœur de mettre en place une politique humaine répondant autant aux attentes de nos adhérents qu'à celles de nos salariés.

Bien entendu, les salariés mis à disposition possèdent de nombreuses qualités, dont la plus grande qui est l'adaptabilité. En effet, nous pouvons compter sur des salariés qui sont prêts à intervenir avec un délai de prévenance réduit pour répondre aux demandes de dernière minute. La cohésion entre l'équipe administrative et les salariés sur le terrain est primordiale pour perdurer et apporter un service de qualité.



10 CDI



25 CDD

8 ETP

Notre politique de communication :

L'année 2021 ressemble à 2020, puisque les événements ne se faisaient pas encore en présentiel. Les outils comme Teams, Zoom... nous ont été précieux, puisque nous les avons utilisés pour des webinaires ou pour participer nous-mêmes à des événements réseaux.

Cependant, notre présence sur les réseaux sociaux reste bel et bien permanente :



217 abonnés



4000 visites par an sur le site internet



216 abonnés



5 newsletters diffusées en moyenne à 3 850 tiers.



Nos orientations pour les prochaines années :

L'année 2021 nous a permis de comprendre comment vivre en période de crise sanitaire, puisque cette année, nous étions mieux préparés.

2022 relève encore un nouveau challenge : reprendre notre vie de groupement d'employeurs là où elle s'était « arrêtée » en 2020 et donner un nouveau souffle au groupement et aux équipes !

Participer à nouveau aux forums de l'emploi, être en lien avec nos partenaires par des représentations physiques, proposer des ateliers à nos futurs candidats en présentiel...aller rendre visite à nos adhérents et aux prospects. Tout cela semble assez simpliste, et pourtant, les changements de vie liés à cette crise sanitaire rendent les recrutements plus difficiles, le marché de l'emploi s'est inversé : plus d'offres d'emploi que de demandeurs d'emploi.

A nous, de recréer du lien, de donner envie aux personnes de venir travailler avec nous. Notre force étant de proposer des temps partiels pouvant répondre à un nouveau besoin : celui de ne plus mettre le travail au centre de ses priorités, mais bien de permettre de concilier vie professionnelle et vie privée, et cela, que ce soit pour les femmes comme pour les hommes !

