



RAPPORT D'ACTIVITES IEP 2022

Rapport Moral

2022 a été une année plus « normale » pour Initiative Emploi Partagé : la fin de la pandémie et la reprise de l'activité économique nous a permis de reprendre un rythme régulier de travail.

Je remercie l'ensemble des adhérents et des salariés pour l'adaptabilité, la compréhension et l'efficacité déployées.

Dans ce contexte, Initiative Emplois Partagé a su consolider son positionnement et atteindre ses objectifs ambitieux.

L'activité a progressé d'environ 13.5 % à 401 514 € et le résultat est à 17.519 €, essentiellement dû à la maîtrise des charges de fonctionnement et à l'encaissement d'une créance ancienne.

Comme nous nous y étions engagés l'année dernière, la progression est notamment liée aux actions de recherche de nouveaux adhérents, de nouveaux collaborateurs et de nouveaux métiers à développer.

2022 est aussi l'année de mise en place du changement du système de classification et de rémunération de notre convention collective (avenant 182).

Nous en avons profité pour changer de logiciel de paie au 01/01/2022 (OPTAVIS). Notre partenaire actuel en charge de la gestion de la paie ne donnant pas entière satisfaction, nous prévoyons d'en changer au 01/01/2024 pour simplifier les contrôles et assurer la fiabilité de notre système, élément essentiel de notre activité.

Cette année, nous voulons nous rapprocher d'autres groupements d'employeurs pour dynamiser l'image du temps partagé.

Notre métier et nos valeurs prennent encore plus de sens dans le contexte économique actuel en permettant la sécurité et la pérennisation de l'emploi.

La valeur travail et le mode de fonctionnement des salariés changent, les entreprises doivent s'adapter et proposer des solutions d'emploi innovantes. Initiative Emplois Partagé répondra présent.

Nos actions pour 2023 seront dans la continuité de cette année écoulée, et nous conforterons notre organisation interne pour être encore plus présents auprès de nos adhérents et de nos salariés, des adhérents que par ailleurs nous souhaitons voir participer plus encore pour mieux définir nos objectifs ou nos méthodes de travail.

Nous vous invitons à devenir administrateurs d'IEP, nous apportant ainsi leur savoir-faire et leurs besoins en matière d'emploi.

Je vous souhaite à toutes et à tous une agréable assemblée générale.

Philippe POTEREL, Président du groupement d'employeurs IEP



Rapport d'activités

En quelques mots :

L'année 2022 est une année record en chiffre d'affaires depuis 2018, nous avons une progression de +13.5% par rapport à 2021.

Nous notons que la solution du temps partagé se développe et séduit de plus en plus autant les entreprises que les salariés. Nous constatons également une demande de nos adhérents sur des profils dotés de compétences pointues pour intervenir sur du conseil.

Nous constatons une diversification de nos adhérents ce qui rend notre mission encore plus riche.

IEP a été créée en 2016 et continue de se développer d'année en année et réalise un résultat de 17519 Euros en 2022.

Pour cela, nous pouvons nous appuyer sur un Conseil d'Administration très présent, une équipe administrative motivée et des salariés sur le terrain rigoureux.

Les Salariés en 2022:

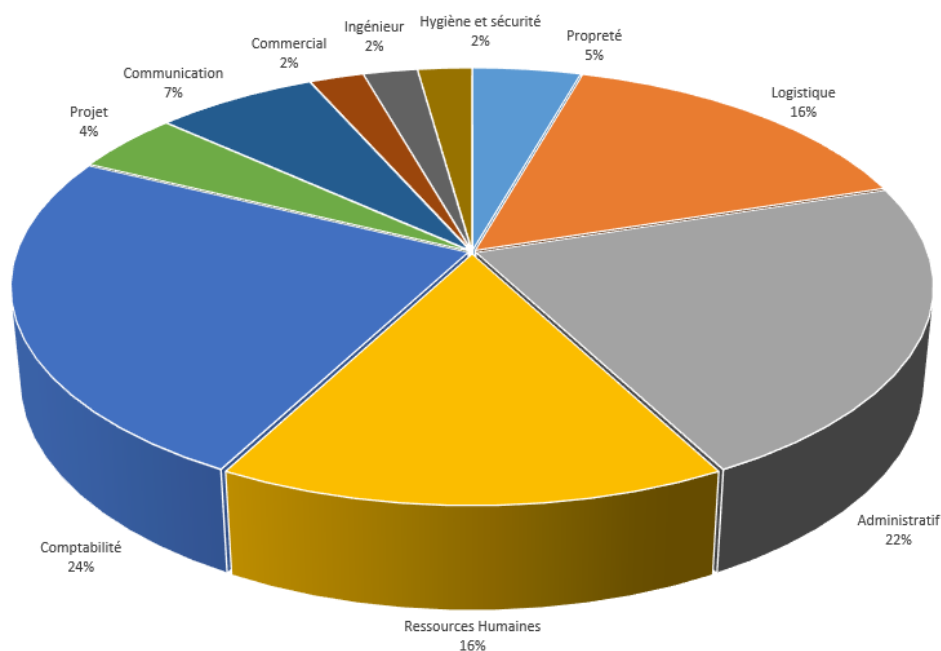


43 SALARIES SUR L'ANNEE



29 Femmes et 14 Hommes

LES METIERS REPRESENTES



Nous avons à cœur de donner du sens à l'emploi partagé en proposant à nos salariés des contrats de travail qui couvrent leurs besoins : un temps partiel choisi ou un temps plein en intervenant auprès de différents adhérents (entre 2 et 5).

Nous sommes spécialisés dans le recrutement des fonctions supports (comptabilité, administratif, RH, communication, ressources humaines) et l'équipe gestionnaire possède les qualifications nécessaires pour accompagner nos adhérents, nos prospects dans l'identification de leurs besoins et la mise en œuvre de leur recrutement via la mise à disposition de personnel formé.

Du côté de nos salariés, il est intéressant également de noter que plus de 50% ne souhaitent pas de mutualisation, mais sont à la recherche d'un complément d'activités dû au développement d'une activité professionnelle indépendante (type freelance, métier libéral dans le bien-être...)

Les adhérents :

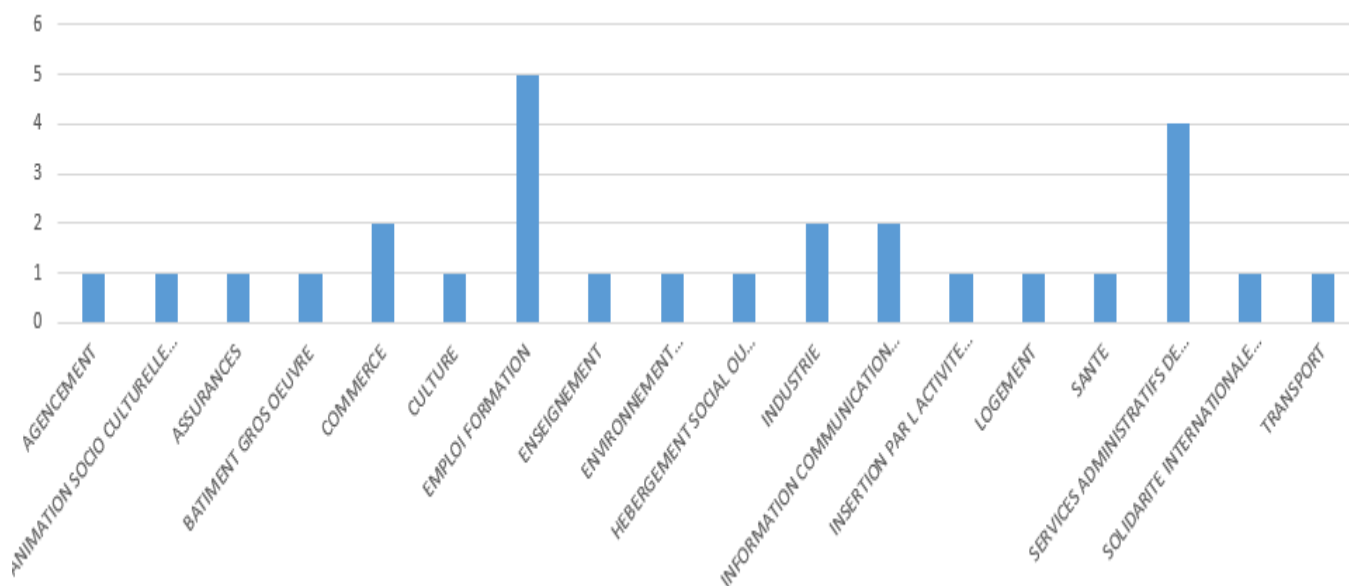


26 adhérents



Nantes et son agglomération
pour 90% des lieux de travail

18 secteurs d'activités représentés



Du côté de nos adhérents, les secteurs le plus représentés en 2022 sont celui de la formation et service administratif. IEP avait été créée pour répondre aux besoins des structures fiscalisées avec une spécificité dans l'Economie Sociale et Solidaire. Au fur et à mesure de son développement, nous tendons vers notre objectif de développer ce secteur d'activités.

Pour répondre à tous ces besoins, l'équipe administrative en place met tout en œuvre pour être réactive et au plus près des adhérents.

La partie administrative représente en 2022 :



Factures 227

Bulletins de salaires 252



Nouveaux contrats de travail 31

Un Groupement d'Employeurs n'est opérationnel que si l'équipe gestionnaire est en mesure de répondre aux attentes des adhérents.

Plus qu'un Groupement d'Employeurs, nous avons à cœur de mettre en place une politique humaine répondant autant aux attentes de nos adhérents qu'à celles de nos salariés.

Bien entendu, les salariés mis à disposition possèdent de nombreuses qualités, dont la plus grande qui est l'adaptabilité. En effet, nous pouvons compter sur des salariés qui sont prêts à intervenir avec un délai de prévenance réduit pour répondre aux demandes de dernière minute. La cohésion entre l'équipe administrative et les salariés sur le terrain est primordiale pour perdurer et apporter un service de qualité.

Heures mises à disposition 12 751



CDI 19

CDD 24



ETP (équivalent temps complet) 9

Notre politique de communication :

L'année 2022 nous a permis d'être bien présents sur les réseaux sociaux



216 abonnés



4000 visites par an sur le site internet



237 abonnés



4 newsletters diffusées en moyenne à 3 400 tiers.



Nos orientations pour les prochaines années :

Continuer à développer IEP auprès de nos structures adhérentes et conquérir de nouveaux adhérents par notre présence physique, nos participations aux forums d'emploi, par la rencontre de nouveaux partenaires avec les acteurs de l'ESS et de la métropole nantaise.

L'après crise a eu des effets sur le rapport au travail : confinées, les personnes ont pris conscience de l'importance mais aussi de l'emprise du travail sur leur vie, et ont pu, pendant cette forme de pause, prendre de la distance par rapport à leur travail. Aujourd'hui, la majorité des salariés souhaite concilier vie professionnelle et vie privée que ce soit pour les femmes comme pour les hommes.

A nous, de recréer du lien, de donner envie aux candidats de venir travailler avec IEP, de fidéliser nos salariés en s'appuyant sur les entretiens professionnels, et de continuer à faire connaître le temps partagé qui est encore trop méconnu.

